

# La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale du CARLADEZ 2012 - 2015



communauté de communes  
CARLADEZ - AVEYRON

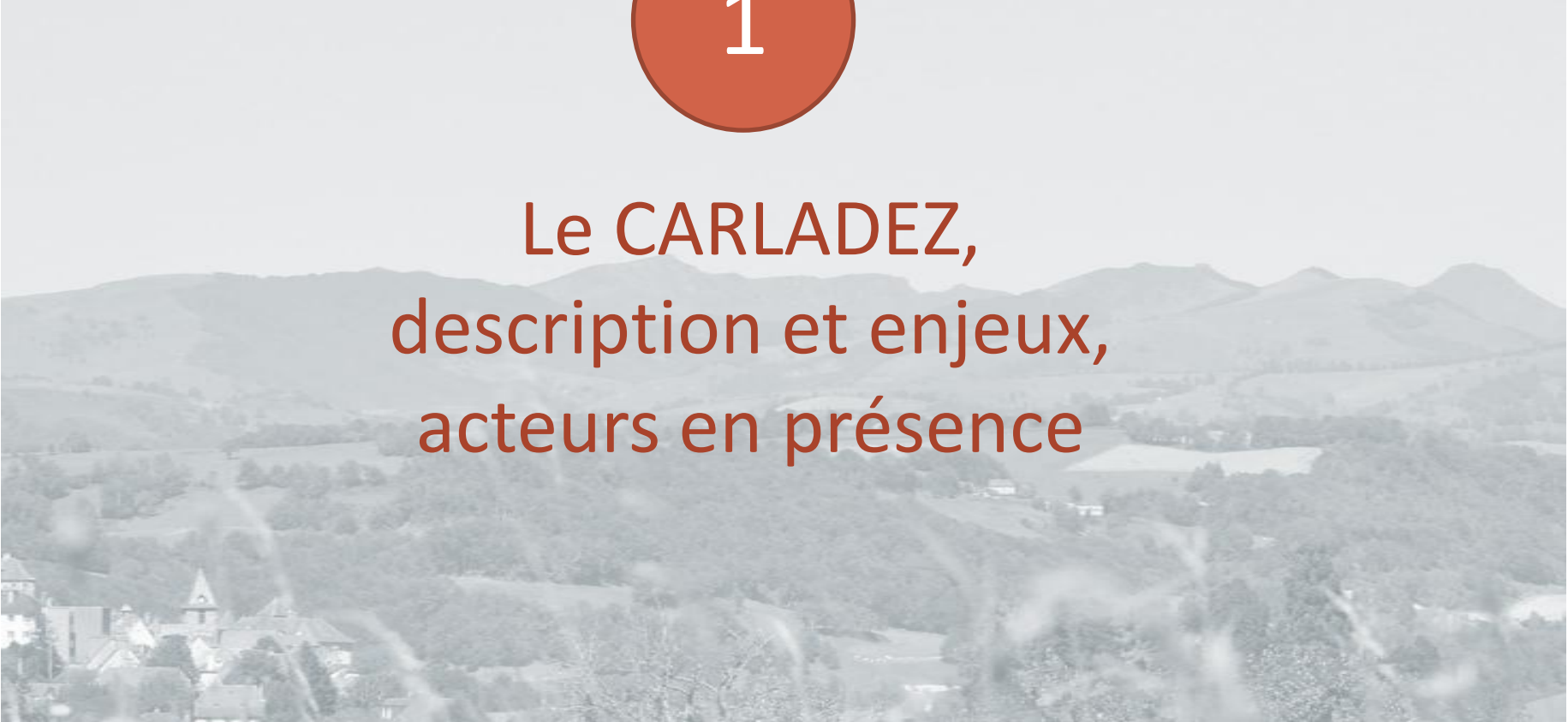


# La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale du CARLADEZ

- 1 Le CARLADEZ, description et enjeux, acteurs en présence
- 2 L'émergence d'un projet partagé
- 3 La GPEC-T: étude -action
- 4 Bilan et suites de la GPEC-T



1



Le CARLADEZ,  
description et enjeux,  
acteurs en présence

# 1 Le CARLADEZ, nord Aveyron

## ■ Géographie

- ✓ 6 communes, Mur De Barrez, chef lieu de canton
- ✓ Voisin 2 Parcs Naturels Régionaux: Volcans d'Auvergne et Aubrac
- ✓ 183 km<sup>2</sup>, de 400 à 1000 mètres d'altitude
- ✓ Moyenne montagne

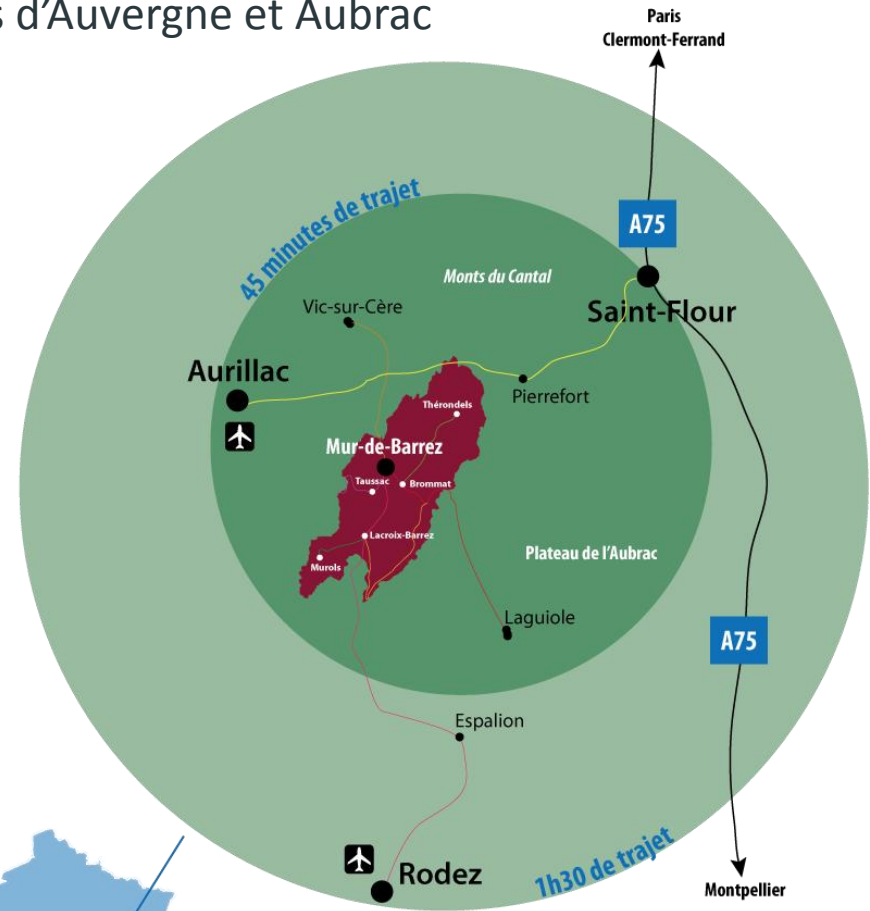
## ■ Démographie

- ✓ 3000 habitants
- ✓ densité de 16,6 hab/km<sup>2</sup>
- ✓ Baisse démographique depuis 1970

## ■ Economie

- ✓ 511 établissements économiques, dont 231 agricoles
- ✓ Bassin d'emplois de 1056 emplois
- ✓ Concentration de l'emploi: 95,5%

**Particularité:** 2 particularités du tissu économique: le poids de l'hydro-electricité et la relation commerciale avec Paris



1

# Le CARLADEZ, les acteurs en présence



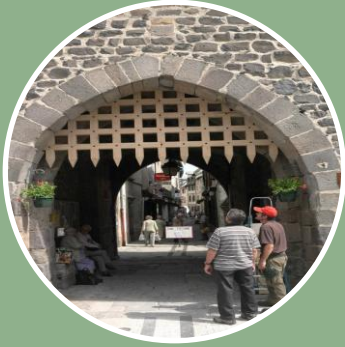
communauté de communes

CARLADEZ - AVEYRON



# 1

## Le CARLADEZ, les enjeux



Difficultés de recrutement, manque d'adéquation entre offre et demande de travail



Difficultés de transmission des entreprises et exploitations agricoles



Vieillesse fort de la population et déclin démographique

**Des enjeux partagés par Trait d'Union et la Communauté de Communes**



2



L'émergence d'un projet partagé:  
La GPEC-T du CARLADEZ

## Historique de Trait d'Union?

- Créée en 2006 dans le cadre de l'action socio-culturelle de la Communauté de Communes du Carladez en lien avec les habitants
- Constat de départ: une frange de la population en situation précaire, isolée et seule dans un secteur très rural éloigné des services
- Besoin de créer une association locale pouvant porter des actions sociales
- Naissance de Trait d'Union avec 2 volets d'action:
  - **Volet Insertion**: objectif d'accompagner les publics éloignés de l'emploi par l'activité économique
    - **Chantier d'insertion du Carladez**: restauration du patrimoine bâti
    - **Blanchisserie du Carladez** (créer en 2010)
  - **Volet Emploi**:
    - **Point Relais Emploi**: service de proximité pour les demandeurs d'emploi, les salariés et les employeurs
    - **Association Intermédiaire (ADEL)**: offrir des missions de travail et répondre à un besoin des entreprises
    - **Formation**: Antenne du GRETA
- Un Conseil d'administration composé de 3 collèges: élus, habitants et acteurs socio-économiques



# Organigramme des activités?

## ORGANIGRAMME DES ACTIVITES de l'Association Trait d'Union

### POINT RELAIS EMPLOI FORMATION



**Point Relais Emploi Carladez & Argence**  
Accueil, information, orientation  
Labellisé Point d'Appui Maison De l'Emploi de Rodez



**Formation**  
Antenne SARAPP/GRETA QUERCY ROUERGUE



**Mise à disposition de personnel**  
Antenne Association Intermédiaire ADEL



**Point Internet**  
Service à la population



**Action Gestion Prévisionnelle des  
Emplois et Compétences Territoriales**

### INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE



**Chantier d'Insertion du Carladez et de Valon**  
Restauration patrimoine bâti, maçonnerie,  
Espaces verts, petite menuiserie et ferronnerie



**Atelier Blanchisserie du Carladez**  
Blanchisserie : lavage, séchage, repassage  
du linge



## Comment est né le projet de GPEC Territoriale?

- En 2010, avec l'accompagnement de l'ADEFPAT, l'association lance deux réflexions :
  - projet de création d'une Régie de territoire

**Objectif de créer un outil à disposition de la population et des élus pour mobiliser et fédérer toutes les énergies, dans le but de dynamiser l'économie et rendre le Carladez plus accueillant et attractif**

- Projet partagé par les élus de la communauté de Communes et trait d'Union de mettre en œuvre une GPECT: un outil au service du développement local

**Objectif d'intervenir sur toutes les questions de ressources humaines qui conditionnent l'avenir du territoire et de son dynamisme économique qui s'inscrit dans les grandes finalités de l'appui aux mutations économiques.**

## Le Financement du projet de GPEC Territoriale?

- Une volonté forte de l'Unité Territoriale de la DIRECCTE, des politiques et des partenaires de mettre en place la GPECT du Carladez, une Étude/Action innovante et territorialisée
- Un budget pour une opération sur 3 ans

<b>Etat Programme: EDEC- ADEC</b>	<b>64 200 €</b>
<b>Fond Social Européen</b>	<b>82 950 €</b>
<b>Communauté de Communes du Carladez</b>	<b>18 750 €</b>
<b>Agence EDF ( « Une rivière, un territoire »)</b>	<b>10 400 €</b>



3



La GPEC-T du CARLADEZ,  
étude action

## Comité de suivi local

### Composition:

Élus de la Communauté de Communes du Carladez  
Administrateurs de Trait D'Union  
Agence de développement territorial EDF  
Chefs d'entreprises locaux

### Missions:

Accompagner l'action dans sa mise en place et son déroulement  
Valider le déroulé de l'action  
Communiquer sur l'action  
Organiser la phase prospective

## Comité Technique

### Composition:

Techniciens du PRE  
Chambres consulaires  
Aveyron Expansion  
CGET Massif Central  
ADEFPAT, MIDACT  
Directe 12, MCEF

### Missions:

Analyse collective des synthèses d'entretiens avec les employeurs  
Réponses aux besoins soulevés: individuels et collectifs  
Piste d'actions territoriales

## Comité de Pilotage

### Composition:

Trait d'Union  
Communauté de Communes du Carladez  
Directe 12  
MCEF  
Bureau Territorial de la Région  
Chambres Consulaires  
Aveyron Expansion  
Pôle Emploi  
Réseau des PRE

### Missions:

Valide les grandes orientations de l'action 1/an

## Axe 1. Enquête employeurs et réponse aux besoins

80 entretiens directs secteur marchand et non marchand

Gestion  
Prévisionnelle  
des Emplois  
et des  
Compétences  
Territoriale  
du Carladez

Une vision actuelle et à  
venir de l'économie et de  
l'emploi en Carladez

Avril 2014



### Des fiches de synthèse pour chaque employeur:

- Activité et perspectives,
- Structure de l'emploi,
- Politique en gestion des  
ressources humaines
- besoins.

### Des réponses collectives et individuelles:

- Recherche de  
financement,
- Formation  
professionnelle,
- Sensibilisation aux  
métiers en tension,
- Accueil et suivi des  
porteurs de projets,
- Pré diagnostics FRIE,
- Promotion des offres de  
transmission d'entreprise.

## Les actions réalisées, sur 3 axes

### Axe 2. Renforcer l'attractivité du territoire et améliorer l'accueil des nouveaux habitants

#### ▪ Capter les candidats à la vie à la campagne

- ✓ Réalisation de supports de communication sur le Carladez comme territoire d'accueil

Vidéos, livret d'accueil

- ✓ Communication sur divers supports: positionnement national

Sites et magazines dédiés, salon Parcours France, site TU et site VTA, site de l'OT

- ✓ Organisation d'un week-découverte en mai

Un couple reçu

#### ▪ Créer du lien à distance

- ✓ 50 contacts

Envoi de documentation sur le Carladez, envoi des opportunités d'emploi ou de reprise, relance et suivi

#### ▪ Accueil et suivi des nouveaux arrivants

#### ▪ Participation à une étude d'Aveyron Expansion

### Axe 3. Action prospective: Carladez 2025

- **Un travail sur 9 mois**

- Un groupe de travail représentatif : élus, membres du Comité de suivi Local de la GPEC-T, administrateurs de Trait d'Union: 14 personnes.
- Une question: « quelle économie et quels emplois en Carladez en 2025? »

- Le mode opératoire:

état des lieux des ressources territoriales > les défis à venir > la construction de 3 scénarios de développement >> **choix d'un scénario idéal**

- Dépasser l'exercice de projection: proposer un plan d'actions.

- Un projet de territoire en **80 pistes d'actions**, et sur 3 thèmes :

- ✓ Attractivité : attirer et accueillir pour partager un cadre de vie et des relations solidaires,
- ✓ Développement économique: transmettre, créer et innover pour développer demain,
- ✓ Gouvernance et communication: construite demain et oser de nouveaux partenariats

- 2 réunions de restitutions aux élus du Carladez



4

## Bilan et suite



# 4 Bilan et suites



communauté de communes  
CARLADEZ - AVEYRON

## L'Association Trait d'Union:

- Continuité renforcée des compétences initiales
- Identification forte auprès des s employeurs
- Accent sur le développement économique (ADEL Intérim)
- Coopération renforcée sur l'accueil des nouveaux arrivants
- l'accompagnement des porteurs de projets

-Soutien financier  
- partenariat pour accueil

## La Communauté de Communes du Carladez :

- embauche d'une chargée de mission développement économique en 2015
- Mission accueil porteur de projet et accompagnement des entreprises
- Mission attractivité, accueil des nouveaux habitants